

Uchwała Nr XXIX/194/05

UCHWAŁA NR XXIX/194/05
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulaminu określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw na 2006 rok.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) w związku z art. 91 d pkt 1 oraz art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845; z 2005 r. Nr 10, poz. 71) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulaminu określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw na 2006 rok w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady

Mikołaj Michaluk

Załącznik

do uchwały Nr XXIX/194/05

Rady Powiatu Hajnowskiego

z dnia 29 grudnia 2005r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz regulaminu określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw na 2006 rok

Rozdział I

Postanowienia Wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.);
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Powiat Hajnowski;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w § 1 ust. 4;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w szkole;
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika szkoły bądź placówki o której mowa w § 1 ust. 4;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 10) regulaminie - należy rozumieć niniejszy regulamin;
- 11) zakładowej organizacji związkowej- należy rozumieć organizację związkową zrzeszającą nauczycieli w placówkach oświatowych

prowadzonych przez Powiat Hajnowski.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 3. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź placówki;
- 2) kierownika Ośrodka Doskonalenia i Doksztalcania Zawodowego;
- 3) wychowawstwo klasy;
- 4) funkcję opiekuna stażu;
- 5) kierownika i zastępcy kierownika internatu;
- 6) kierownika i zastępcy kierownika warsztatów.

§ 5. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 4 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło odwołanie z zajmowanego stanowiska lub wygaś okres pełnienia stanowiska (pełnienia funkcji).

§ 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w czasie urlopu bezpłatnego.

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowiska	Miesięcznie w złotych	
		Dolna stawka	Górna stawka
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	250	500
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	300	550
3.	Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów	400	800
4.	Wicedyrektor	200	470
5.	Kierownik Ośrodka Doskonalenia i Doksztalcania Zawodowego	200	450
6.	Kierownik warsztatów	200	460
7.	Zastępca kierownika warsztatów	200	440
8.	Kierownik internatu	150	400
9.	Zastępca kierownika internatu	100	300
10.	Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	200	400
11.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	220	500
12.	Dyrektor Hajnowskiego Centrum Kształcenia Zawodowego	220	650

§ 9. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów i grup w internacie.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów ustala Starosta Hajnowski.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego pozostałym nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze, wychowawstwo klasy, opiekuna stażu w szkołach i placówkach ustala dyrektor szkoły lub placówki.

§ 12. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

§ 13. Wicedyrektorowi, który pełni funkcje kierownicze za nieobecności dyrektora przysługuje dodatek w stawce dyrektora.

§ 14. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 15. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna klasy, opiekuna grupy w internacie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według stawki jego osobistego zaszerogowania.

§ 16. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według stawki jego osobistego zaszerogowania.

§ 17. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 18. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 19. Dodatek przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) wyniki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami z egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach sportowych i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków:
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - opieka metodyczna nad młodymi nauczycielami,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez organizowanie i wzbogacanie w środki dydaktyczne pracowni przedmiotowych,
 - d) aktywny udział w pracach zespołów, przedmiotowych, wychowawczych i problemowo – zadaniowych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych:
- 3) wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) organizowanie imprez, konkursów, wycieczek i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami i zespołami uczniowskimi działającymi na terenie szkół,

§ 20. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje się po spełnieniu kryteriów obowiązujących nauczycieli a ponadto za:

- 1) prawidłową współpracę z organem prowadzącym;
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 3) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 4) przestrzeganie prawa i dyscypliny budżetowej;
- 5) współpracę z organami szkoły;
- 6) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 8) sprawowanie nadzoru i sposób reprezentowania szkoły.

§ 21. Ustala się fundusz motywacyjny w wysokości 1% kwoty planowanej na wynagrodzenia osobowe nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Hajnowski.

§ 22. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż na rok kalendarzowy.

§ 23. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli na poziomie od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 24. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe, a dyrektorowi Starosta Hajnowski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.

§ 25. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego:

- 1) nauczycielom przebywającym na urlopie macierzyńskim, wychowawczym i urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 26. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 27. Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 28. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

§ 29. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 30. Dodatki za trudne warunki pracy dzieli się na kategorie:

- 1) I kategoria – 7% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) II kategoria – 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) III kategoria – 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 31. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:

- 1) kategoria I:
 - a) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół leśnych – zajęć w lesie,
 - b) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

2) kategoria II:

- a) nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych,
- c) nauczyciele zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
- d) nauczyciele zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych;

3) kategoria III:

- a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

§ 32. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 33. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) 1% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy I stopniu szkodliwości;
- 2) 2% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy II stopniu szkodliwości;
- 3) 3% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy III stopniu szkodliwości.

§ 34. Podstawą ustalenia stopnia szkodliwości pracy jest rozporządzenie ministra właściwego do spraw zdrowia wydane na podstawie art. 34 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela

w sprawie wykazu prac wykonywanych w warunkach szkodliwych.

§ 35. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, dodatku za uciążliwe warunki pracy i dodatku za szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 36. Dodatek za warunki przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

§ 37. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 38. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 39. Nauczycielom, o którym mowa w § 38 przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:

- 1) 2% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników obowiązującego w danym roku kalendarzowym zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby;
- 2) 4% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób;
- 3) 6% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób;
- 4) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

§ 40. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 41. Do osób, o których mowa w § 39 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka i dzieci.

§ 42. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §39. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 43. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 44. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 45. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.

§ 46. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 47. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Hajnowski.

§ 48. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 49. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 50. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem zastępstw doraźnych.

§ 51. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 52. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 53. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

§ 54. Nauczycielom realizującym godziny zastępstw doraźnych, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 5 i 6 uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy.

Wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wykładniczość.

§ 55. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzgowania nauczyciela

(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych i wychowawczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 56. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 57. Dyrektorowi oraz innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za godziny zrealizowanych godzin zastępstw.

§ 58. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy uważa się za godziny faktycznie odbyte pod warunkiem, że w tych godzinach nauczyciel będzie świadczył pracę na rzecz szkoły wskazaną przez dyrektora.

§ 59. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek nieferyjnych;
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje w związku z:

- urlopem szkoleniowym udzielanym nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia w przypadku, gdy na szkolenie deleguje pracodawca;
- zwolnieniem z pracy zawodowej za czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej;
- Dniem Edukacji Narodowej w internatach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej.

3. Godziny ponadwymiarowe w przypadkach określonych w ust. 2 traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 60. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach w których przypadają ustawowo dni wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4) gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień usprawiedliwionej nieobecności w dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 61. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 62. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 63. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat.

§ 64. Z funduszu nagród przeznacza się:

- 1) 75% środków na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych;
- 2) 25% środków na nagrody Starosty Hajnowskiego.

§ 65. Kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 66. Nagroda Starosty może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy Starosty;
- 2) na umotywowany wniosek dyrektora;
- 3) na umotywowany wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 4) na umotywowany wniosek rady pedagogicznej;
- 5) na umotywowany wniosek zakładowej organizacji związkowej;
- 6) na umotywowany wniosek Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Hajnowce.

§ 67. Nagroda dyrektora może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy dyrektora;
- 2) na umotywowany wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) na umotywowany wniosek rady pedagogicznej;
- 4) na umotywowany wniosek zakładowej organizacji związkowej.

§ 68. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Starosty stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 69. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 64 pkt 1 regulaminu – dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe;
- 2) ze środków, o których mowa w § 64 pkt 2 regulaminu – Starosta Hajnowski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.

§ 70. Nagrody, o których mowa w § 42 regulaminu są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 71. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać z okazji:

- 1) jubileuszu szkoły;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) odejścia nauczyciela na emeryturę;
- 4) uzyskania szczególnych osiągnięć w pracy dydaktyczno – wychowawczej.

§ 72. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły lub placówki.

§ 73. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 74. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady

Kryteria i zasady przyznawania nagród Starosty Hajnowskiego

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkołach należy przez to rozumieć także placówki każdego typu, dla których organem prowadzącym jest powiat hajnowski;
- 2) dyrektorach, należy przez to rozumieć dyrektorów szkół każdego typu, a także dyrektorów placówek każdego typu;
- 3) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach każdego typu, a także w placówkach każdego typu;
- 4) uczniach, należy przez to rozumieć także wychowanków.

§ 2. Nagrodę Starosty Hajnowskiego mającą charakter uznaniowy zwaną dalej Nagrodą Starosty, mogą otrzymać nauczyciele zatrudnieni w szkołach dla których powiat hajnowski jest organem prowadzącym.

§ 3. Nagroda Starosty przyznawana jest nauczycielom w szczególności za:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe, itp.);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzania i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbałość o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpracę ze środowiskiem szkoły w celu ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem nauczycielskim, problemowo-zadaniowym, przedmiotowym oraz wychowawczym;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 16) skuteczne podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomaganie działalności statutowej.

§ 4. Nagrodę Starosty mogą otrzymać dyrektorzy szkół ,w szczególności za:

- 1) bardzo dobrą organizację szkoły;
- 2) diagnozowanie pracy szkoły;
- 3) dbałość o wysoki poziom szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych;
- 5) liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie;
- 9) dbałość o bazę i mienie szkoły;
- 10) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 11) terminową realizację zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 12) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 13) umiejętność reprezentowania szkoły na zewnątrz;
- 14) współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę.

§ 5. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do Nagrody Starosty powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy, dokonaną nie później niż 5 lat kalendarzowych przed wystąpieniem z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty.

§ 6. Nagroda Starosty Hajnowskiego może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w danej szkole.

§ 7. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty mogą wystąpić:

- 1) dyrektorzy szkół dla nauczycieli po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) zakładowe organizacje związkowe dla nauczycieli po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 3) Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych dla dyrektorów szkół.

§ 8. Wnioski o Nagrodę Starosty należy składać na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody.

§ 9. Wnioski składa się na formularzu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

Przewodniczący Rady
Mikołaj Michaluk

Metryka strony

Udostępniający: **Biuro Obsługi Rady Powiatu Hajnowskiego**

Wytwarzający/odpowiadający: **Halina Chwojko**

Wprowadzający: **Halina Chwojko**

Data wprowadzenia: **2006-03-09**

Data modyfikacji: **2006-03-09**

Opublikował: **Halina Chwojko**

Data publikacji: **2006-03-09**