

Uchwała Nr V/29/07 Rady Powiatu Hajnowskiego z dnia 25 kwietnia 2007r

**UCHWAŁA NR V/29/07
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO
z dnia 25 kwietnia 2007 r.**

**w sprawie uchwalenia Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy na lata 2007-2010.**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Dz. U. Nr 273, poz. 2703; z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366; z 2006 r. Nr 94, poz. 651, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 149, poz. 1074, Nr 158, poz. 1121, Nr 217, poz. 1588) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007-2010”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Sergiusz Kojto
Sergiusz Kojto

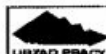
*Nałącznik
do uchwały Nr V/29/07
Rady Powiatu Hajnowskiego
z dnia 25 kwietnia 2007 r.*



**POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA**

Hajnówka, marzec 2007

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



Wstęp.

W 2006 r. zakończyła się realizacja Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2003 – 2006. Zatem jest to drugi program, który będzie określał główne kierunki działania Urzędu na najbliższe 4 lata.

W oparciu o zadania dla samorządu powiatu wyznaczone przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zdobyte doświadczenie w realizacji poprzedniego powstał niniejszy program.

Do opracowania programu posłużyły również zapisy w zakresie problematyki rynku pracy zawarte w „Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020r.” i „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Hajnowskiego do 2015 roku”.

Program zakłada realizację następujących priorytetów:

- **Priorytet 1. Analiza statystyczna rynku pracy, a przeciwdziałanie bezrobociu.**
- **Priorytet 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży.**
- **Priorytet 3. Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**
- **Priorytet 4. Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

W celu osiągnięcia głównych zamierzeń Urząd będzie wykonywał także liczne zadania pomocnicze.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



Sytuacja demograficzna powiatu hajnowskiego.

Powiat hajnowski zamieszkuje (dane z 30 czerwca 2005 r.) 48.664 osoby tj. 4,1% ludności województwa podlaskiego. Ludność miejska 23.678 osób stanowi 48,7% ogółu ludności zamieszkującej w powiecie, a ludność wiejska 24.986 osób - 51,3% ogółu. Mężczyźni 23.682 osoby stanowią 48,7% ogółu ludności, kobiety 24.982 - 51,3% ogółu.

W końcu 2004 r. w powiecie hajnowskim pracowało 8.892 osoby, czyli 18,3% ogółu ludności powiatu.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Lata 1999 – 2001 to okres wzrostu bezrobocia. Od 2002 r. liczba bezrobotnych zaprzestała rosnąć i do 2004 r. zmniejszyła się o 934 osoby tj. o 28,2%. W 2005 r. nastąpił wzrost o 167 osób tj. o 7,0 %. Rok 2006 zakończył się największym spadkiem bezrobocia w

wzrost o 107 osób tj. o 1,07 %. Rok 2000 zanotował się największym spadkiem bezrobocia w analizowanym okresie. Liczba bezrobotnych wyniosła 2121 osób i była niższa od liczby z poprzedniego roku o 421 osób tj. o 16,6%.

W okresie:

- 1998 – 2000 r. występowała liczebna przewaga kobiet nad mężczyznami,
- 2001 -2002 r. ich liczba nieznacznie obniżyła się i kształtowała się na poziomie 48-49%,
- 2003 r. wystąpił ponowny szybszy wzrost bezrobocia wśród kobiet i osiągnął poziom 50,4%,
- 2004 r. to kolejny rok większego przyrostu bezrobocia wśród kobiet do poziomu 51,4%,
- 2005 r. przewagę liczebną stanowili mężczyźni, było ich o 102 osoby więcej niż kobiet; wskaźnik bezrobocia kobiet wyniósł 48,0% i był najniższy w latach 2001 -2004,
- 2006 r. tu znów na rynku pracy przewagę stanowiły kobiety, było ich o 25 osób więcej niż mężczyzn tj. o 1,2%. W liczbie 1073 stanowiły 50,6% ogólnej zbiorowości bezrobotnych.

Ponad połowa bezrobotnych mieszka w mieście. Na koniec 2005 r. bezrobotni zamieszkujący w mieście Hajnówka i Kleszczewo stanowili 54,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w 2006 r. 56,6%.

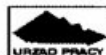
Od 1998 r. do 2006 r. w strukturze bezrobotnych według wykształcenia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, jak również podstawowym i niepełnym podstawowym. Do końca 2003 r. ich udział w ogólnej zbiorowości wynosił ponad 60%. W 2004 r. wskaźnik bezrobocia w w/w grupach wyniósł 58,8%, 2005 r. 58,3%, a w 2006 r. 57,5%.

Szybciej maleje wskaźnik w grupie z wykształceniem:

- zasadniczym zawodowym (w 1998 r. wynosił 33 %, w 2006 r. 26,5% i był najniższy w analizowanym okresie),
- podstawowym i poniżej (w 1998 r. wynosił 32,1%, w 2006 r. 31,0%, ukształtował się na poziomie z 2002 r. i w porównaniu do 2004 i 2005 r. przyjął tendencję zwykłą).

Jedna czwarta bezrobotnych 25,3% to bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym wzrasta z roku na rok i obecnie wynosi 7,2% ogółu zbiorowości.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



Liczba długotrwale bezrobotnych od 2003 r. ma tendencję spadku. Udział bezrobotnych szukających pracy ponad rok w ogólnej liczbie bezrobotnych w 2006 r. wyniósł 13,3%, o 1,5 pkt procentowego mniej niż w końcu 2005 r. Wskaźnik bezrobotnych pozostających bez pracy ponad dwa lata zmniejszył się z 22,4 % w 2005 r. do 20,2% w 2006 r. tj. o 2,2 pkt.

Największe bezrobocie odnotowano w następujących przedziałach wiekowych:

- 45 -54 lata – 640 osób tj. 30,2% ogółu bezrobotnych,
- 25 -34 lata – 538 osób tj. 25,4% ogółu bezrobotnych,
- 18 -24 lata – 387 osób tj. 18,2% ogółu bezrobotnych,
- 35 -44 lata – 382 osoby tj. 18,0% ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczne grupy to:

- mężczyźni w wieku powyżej 60 lat – 27 osób, którzy stanowili 1,3% ogółu bezrobotnych,
- oraz osoby w wieku 55 -59 lat – 147 osób tj. 6,9% ogółu bezrobotnych.

Wśród kobiet najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby w wieku 25-34 lata - 319, tj. 29,7% ogółu.

Zapotrzebowanie na kwalifikacje pracowników.

Prowadzona analiza zawodów wykazuje, że na powiatowym rynku pracy w większości specjalności występuje nierównowaga, jest dużo większa podaż bezrobotnych niż zapotrzebowanie na pracowników, za wyjątkiem zawodów deficytowych m. in. wymienionych w tablicy nr 3 aneksu statystycznego.

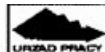
W pozostałych zawodach, które występują na lokalnym rynku pracy istnieje nadwyżka. Do takich zawodów należą m. in.: robotnik budowlany, pracownik ochrony mienia i osób, kelner, glazurnik, sprzedawca, malarz budowlany, dekarz, murarz, pielęgniarz, salowa, bufetowy, kucharz, piekarz, cukiernik, karmielarz, palacz kotłów c.o., ślusarz, stolarz, krawiec, grupa nauczycieli i techników różnych specjalności, opiekunka dziecięca, rolnik, drwal, cieśla, betoniarz, zbrojarz, posadzkarz, spawacz ręczny gazowy, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, frezer, tokarz, grupa mechaników i operatorów maszyn i urządzeń różnych specjalności, pilarz, dozorca, portier, sortowacz i ładowacz.

Występowanie zawodów nadwyżkowych nie oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert dla bezrobotnych o tych specjalnościach. Z praktyki Urzędu wynika, że pracodawcy najczęściej poszukują wykwalifikowanych: murarzy, tynkarzy, robotników budowlanych, stolarzy, ślusarzy z uprawnieniami spawacza, tokarzy, operatorów maszyn do obróbki skrawaniem, kierowców, kucharzy, kelnerów, sprzedawców, a także inżynierów i

specjalistów w zawodach technicznych, najczęściej z branży drzewnej.

Poszukują jednak pracowników o wysokich kwalifikacjach i umiejętnościach dostosowanych do nowoczesnych technologii i wymogów obecnego rynku pracy. Najczęściej zarejestrowani bezrobotni w wyżej wymienionych zawodach nie spełniają ani wymogów współczesnych rozwiązań technicznych miejsc pracy, jak również wymagań i oczekiwań pracodawców.

W 2006 r. najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili w zawodach: robotnik gospodarczy – 326, sprzedawca – 57, robotnik drogowy – 38, robotnik placowy -26, sprzątaczką - 24, szwaczka – 19, stolarz – 17, spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 16, robotnik budowlany -15, pomoc domowa – 13, operatorzy urządzeń do rozdrabniania i mieszania – 12, ślusarz – 11.



Priorytet 1

Analiza statystyczna rynku pracy, a przeciwdziałanie bezrobociu.

Cel 1.1:

Skala bezrobocia w powiecie hajnowskim.

Dla osiągnięcia tego celu będą podejmowane działania dotyczące analizy rynku pracy. Przedmiotem obserwacji zostaną objęci: bezrobotni, poszukujący, zestawienia ofert pracy, przegląd struktury i stopy bezrobocia. Powiatowy Urząd Pracy przedmiotowe informacje będzie pozyskiwał z prowadzonej ewidencji osób bezrobotnych, pośrednictwa pracy oraz sporządzanej sprawozdawczości o rynku pracy.

Zadanie:

Rozpoznanie skali, natężenia i struktury bezrobocia.

Działania:

1. Sporządzanie sprawozdawczości o rynku pracy.
2. Gromadzenie informacji.
3. Sporządzanie okresowych informacji, zestawień i analiz.
4. Przedstawienie informacji i analiz Radzie Powiatu Hajnowskiego i Powiatowej Radzie Zatrudnienia.

Oczekiwane efekty:

1. Ustalenie liczby i struktury bezrobotnych.
2. Wyłonienie w ogólnej liczbie bezrobotnych grup ryzyka.
3. Zróżnicowanie aktywizowania bezrobotnych w oparciu o wyłonione grupy ryzyka.

Cel 1.2:

Określenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Zadanie:

Ustalenie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Działania:

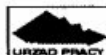
1. Sporządzanie sprawozdawczości o rynku pracy.
2. Przeprowadzanie badań ankietowych w szkołach ponadgimnazjalnych i w zakładach pracy
3. Gromadzenie informacji.
4. Sporządzanie rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
5. Przedstawienie opracowań powiatowym władzom oświatowym, dyrekcjom szkół ponadgimnazjalnych, instytucjom szkoleniowym oraz innym zainteresowanym organom samorządowym i organizacjom społeczno-politycznym.



Oczekiwane efekty:

1. Ustalenie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.
2. Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.
3. Dostarczenie informacji w zakresie zmian dla szkolenia i przekwalifikowania

3. Usprawnienie informacji w zakresie zmian na rynku pracy i przekazywanie ich osobom bezrobotnym, władz oświatowych i szkolnictwa ponadgimnazjalnego.
4. Usprawnienia pracy poradnictwa zawodowego.



Priorytet 2

Aktywizacja zawodowa młodzieży.

Cel 2.1 :

Promocja aktywności zawodowej bezrobotnej młodzieży.

Młodzi ludzie, którzy kończą szkołę, nie posiadają umiejętności poruszania się po rynku pracy. Z tego względu mają niewielkie szanse na znalezienie pracy. Przyczyniają się do tego: niskie lub niezgodne z potrzebami rynku pracy kwalifikacje oraz brak doświadczenia zawodowego.

Wczesna identyfikacja potrzeb związanych z kompensowaniem braków kwalifikacji oraz kształtowanie u młodzieży postaw ułatwiających funkcjonowanie na rynku pracy, zmniejsza ryzyko długotrwałego bezrobocia.

Zadanie:

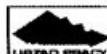
Stosowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do młodzieży.

Działania:

1. Realizacja form wsparcia przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - informacja zawodowa
 - poradnictwo zawodowe
 - pośrednictwo pracy
 - staże
 - szkolenia zawodowe
 - przygotowanie zawodowe
 - subsydiowanie zatrudnienia.
2. Realizacja programów rynku pracy skierowanych do młodzieży, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Oczekiwane efekty:

1. Wyposażenie młodzieży w praktyczne umiejętności do wejścia na rynek pracy.



Priorytet 3

Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel 3.1 :

Przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymagających wsparcia na rynku pracy.

Najważniejsze grupy ryzyka zatrudnieniowego w powiecie hajnowskim stanowią:

- osoby bez kwalifikacji zawodowych
- osoby powyżej 50 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne

Większość z nich to - kobiety. Są to osoby w wieku aktywności zawodowej, które z różnych przyczyn przechodzą w stan bezczynności zawodowej. Im niższy poziom wykształcenia, wiek po 50 roku życia, tym większe zagrożenie bezrobociem długotrwałym, które często doprowadza do skrajnego ubóstwa, zagrożenia patologią, wykluczenia społecznego.

Zadanie:

Ograniczenie skutków bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Ograniczanie skutków bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działania:

1. Organizowanie działań doradczych:
 - informacja zawodowa,
 - poradnictwo indywidualne,
 - poradnictwo grupowe,
 - zajęcia w klubie pracy.
2. Wdrażanie aktywnych programów rynku pracy w zależności od potrzeb rynku pracy:
 - pośrednictwo pracy
 - przygotowanie zawodowe
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne
 - prace społecznie użyteczne.
3. Wyposażenie w kwalifikacje ułatwiające uzyskanie zatrudnienia:
 - szkolenia, przekwalifikowania.

Oczekiwane efekty:

1. Uaktywnienie zawodowe osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Umożliwienie ponownego wejścia na rynek pracy.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



Cel 3.2:

Działania na rzecz kobiet.

Bezrobotne kobiety częściej niż mężczyźni mają problemy z uzyskaniem zatrudnienia. Mniej ofert pracy, niechętnie nastawienie pracodawców do zatrudniania kobiet oraz konieczność godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową – wpływają na długotrwałe pozostawanie kobiet bez pracy.

Zadanie:

Zwiększenie uczestnictwa kobiet w aktywnych programach rynku pracy.

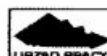
Działania:

1. Objęcie poradnictwem indywidualnym oraz zajęciami w klubie pracy.
2. Objęcie większej liczby kobiet programami rynku pracy:
 - prace interwencyjne
 - staże
 - przygotowanie zawodowe
 - prace społecznie użyteczne.

Oczekiwane efekty:

1. Sukcesywne zmniejszanie w stosunku do roku poprzedniego odsetka kobiet w populacji osób bezrobotnych.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



Priorytet 4

Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zmiany, które zachodzą w życiu społeczno-gospodarczym, postęp techniczny oraz rozwój technologii wymagają odpowiedniego przygotowania zawodowego oraz uzupełniania wiedzy przez całe życie człowieka. Brak umiejętności do wykonywania coraz to nowych zadań, nieprzystosowanie się do nowych wymagań rynku pracy wywołuje zagrożenie bezrobociem.

Cel 4.1.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

Zadanie:

Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniających się wymagań rynku pracy.

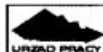
Działania:

1. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy – powiatowe raporty zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
2. Opracowanie ofert szkoleń odpowiadających zapotrzebowaniu klientów.
3. Organizacja szkoleń indywidualnych i grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. Współpraca z jednostkami szkolącymi w zakresie realizacji szkoleń.

Oczekiwane efekty:

1. Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych.
2. Zapewnienie pracodawcom wykwalifikowanych kandydatów do pracy.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...

**Realizacja programu i monitoring.**

1. Realizatorem programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce.
2. W realizacji programu należy założyć, iż powinien on przynieść oczekiwane efekty.
3. Z przebiegu realizacji programu będzie sporządzane coroczne sprawozdanie w terminie do końca I kwartału po zakończeniu danego roku kalendarzowego.

Załączniki:**Aneks statystyczny:**

- tablica Nr 1. Skala i natężenie bezrobocia.
- tablica Nr 2. Struktura bezrobocia.
- tablica Nr 3. Zawody deficytowe

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...

**ANEKS STATYSTYCZNY****Tablica Nr 1: Skala i natężenie bezrobocia**

Rok	Bezrobotni						Stopa bezrobocia (%) ^a
	ogółem	indeks*	Płeć				
			mężczyźni		kobiety		
			ogółem	indeks ^o	ogółem	indeks ^o	
1998	2341	*	957	40,9	1384	59,1	8,2
1999	2778	118,7	1223	44,0	1555	56,0	9,7
2000	2825	101,7	1243	44,0	1582	56,0	9,8
2001	3309	117,1	1670	50,5	1639	49,5	11,8
2002	2897	87,6	1494	51,6	1403	48,4	10,6
2003	2572	88,8	1276	49,6	1296	50,4	9,7

2004	2375	92,3	1154	48,6	1221	51,4	11,4
2005	2542	107,0	1322	52,0	1220	48,0	11,9
2006	2121	83,4	1048	49,4	1073	50,6	10,1

* (indeks) – poprzedni rok = 100,

° (indeks) – % w ogólnej liczbie bezrobotnych

° (stopa bezrobocia) – wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



Tablica Nr 2: Struktura bezrobocia

ANEKS STATYSTYCZNY

Wyszczególnienie		Rok											
		1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Wiek	15-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	18-24	681	29,2	819	30,2	797	28,2	898	27,1	705	24,3	607	23,6
	25-34	592	25,3	655	23,6	670	23,7	850	25,7	732	25,3	647	25,2
	35-44	652	27,8	767	27,6	764	27,0	830	25,1	699	24,1	597	23,2
	45-54	364	15,5	450	16,2	522	18,5	646	19,5	666	23,0	618	24,0
	55-59	44	1,9	58	2,1	62	2,2	69	2,1	78	2,7	87	3,4
Wykształcenie	do 4 lat	4	0,3	9	0,3	10	0,4	18	0,5	17	0,6	16	0,6
	wyższe	45	1,9	59	2,1	79	2,8	130	3,9	122	4,2	137	5,3
	politechniczne i inż.	597	25,5	682	24,6	722	25,6	881	26,6	734	25,3	650	25,3
	średnie ogólnokształcące	176	7,5	204	7,3	224	7,9	247	7,5	204	7,1	208	8,1
	zasadnicze	772	33,0	975	35,1	911	32,2	1052	31,8	938	32,4	767	29,8
	gimnazjalne i poniżej	751	32,1	858	30,9	889	31,5	999	30,2	899	31,0	810	31,5
Staż pracy ogółem	do 1 roku	*	-	1300	46,8	1548	54,8	1419	42,9	1066	34,7	779	30,3
	1-5	*	-	280	10,1	203	7,2	353	10,7	395	12,7	398	16,8
	5-10	*	-	128	5,7	119	4,2	203	6,1	227	7,9	208	8,1
	10-20	*	-	281	10,1	207	7,3	332	10,0	360	12,4	345	13,4
	20-30	*	-	160	5,8	140	5,0	245	7,4	270	9,3	245	9,5
	30 lat i więcej	*	-	10	0,3	9	0,3	22	0,7	27	0,9	34	1,3
Czas powst. bez pracy w mies.	do 1	243	10,4	249	9,0	192	6,8	232	7,0	281	9,7	264	10,3
	1-3	513	21,9	544	19,6	512	18,1	572	17,3	372	12,8	418	17,0
	3-6	376	16,0	472	17,0	406	14,4	574	17,3	395	13,6	344	13,4
	6-12	418	17,9	552	19,9	462	16,4	537	16,2	465	16,1	338	13,1
	12-24	386	16,5	480	17,2	634	22,4	586	17,8	571	19,7	404	15,7
	pow. 24	405	17,3	481	17,3	619	21,9	808	24,4	813	28,1	784	30,5
Ogółem w tym:		2341	100	2778	100	2825	100	3309	100	2897	100	2572	100
Absolwenci	ogółem	126	5,4	153	5,5	133	4,7	182	5,5	122	4,2	138	5,4
	z tego:	15	1,1	17	1,1	20	1,5	42	2,3	32	2,6	34	2,6
	pol. i inż.	50	3,9	77	5,0	63	4,7	97	5,3	51	4,8	55	3,9
	zawod.	12	0,9	14	0,9	19	1,4	21	1,1	22	1,8	29	2,1
	liczby ogóln.	49	3,8	65	2,9	31	2,3	33	2,2	17	1,3	20	1,4
	zawod.	12	0,9	14	0,9	19	1,4	21	1,1	22	1,8	29	2,1
Niepełnosprawni		49	2,1	38	1,4	67	2,4	99	3,0	97	3,3	108	4,2
Zamieszkalni na wsi	ogółem	1077	46,0	1231	44,3	1275	45,1	1468	44,4	1251	43,2	1130	43,9
	z tego kobiety	590	54,8	633	51,4	625	49,0	659	44,9	537	42,9	523	46,3

* brak danych statystycznych z uwagi na zmianę ich liczenia

° (indeks) – % w ogólnej liczbie bezrobotnych

° (indeks) – % w ogólnej liczbie absolwentów

(indeks) – % w ogólnej liczbie zamieszkałych na wsi

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ...



ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica Nr 3: Zawody deficytowe

Kod zawodu	Zawody deficytowe (opracowanie na 30.06.2006 r.)	Liczba zgłoszonych ofert pracy (styczeń – grudzień 2006 r.)	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2006 r.)
214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1	0
222101	Doradca rolniczy	2	1
224201	Położna	1	0
243101	Archiwista	1	0
311210	Technik urządzeń sanitarnych	1	0
312201	Operator sprzętu komputerowego	1	0
322790	Pozostali operatorzy aparatury medycznej	1	0
331101	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	5	0
342903	Organizator imprez sportowych	1	0
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	3	0
347504	Instruktor rekreacji ruchowej	1	0
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo statystycznych	2	2
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie	2	0

	indziej niesklasyfikowani		
422201	Recepcjonista	3	2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	4	0
723102	Mechanik ciągników	5	0
815401	Aparatowy procesów chemicznych	3	0
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wytrobów z tworzyw sztucznych	1	0
832201	Kierowca autobusu	3	1
931203	Robotnik drogowy	38	5
932103	Pakowacz	6	0

Spis treści:

Wstęp	1
Wprowadzenie	
Sytuacja demograficzna powiatu hajnowskiego	2
Sytuacja na lokalnym rynku pracy	2
Zapotrzebowanie na kwalifikacje pracowników	3
Priorytet 1. Analiza statystyczna rynku pracy, a przeciwdziałanie bezrobociu	4
Priorytet 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży	6
Priorytet 3. Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
Priorytet 4. Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy	9
Realizacja programu i monitoring	10
Aneks statystyczny	
Tablica Nr 1. Skala i natężenie bezrobocia	11
Tablica Nr 2. Struktura bezrobocia	12
Tablica Nr 3. Zawody deficytowe	13

PRZEWODNICZĄCY RADY

Sergiusz Kojło

Metryka strony

Udostępniający: **Samorząd Powiatu Hajnowskiego**
Wytwarzający/odpowiadający: **Halina Chwojko**
Wprowadzający: **Halina Chwojko**
Data wprowadzenia: **2007-05-29**
Data modyfikacji: **2007-05-29**
Opublikował: **Halina Chwojko**
Data publikacji: **2007-05-29**