

**UCHWAŁA NR VIII/82/19
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO**

z dnia 31 października 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia petycji w interesie publicznym wniesionej przez CASUS NOSTER Kancelaria
Radcy Prawnego Konrad Cezary Łakomy**

Na podstawie art. 16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 511, poz.1815) w związku z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uznać za bezzasadną petycję CASUS NOSTER Kancelaria Radcy Prawnego Konrad Cezary Łakomy wniesionej w interesie publicznym w przedmiocie:

1. wprowadzenia w życie w starostwie powiatowym Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego (...) i opublikowanie jej treści na administrowanej w starostwie stronie BIP;

2. wyznaczenia w starostwie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki;

3. wprowadzenia mechanizmu kontroli naruszeń wspomnianej polityki;

4. ustanowienia konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów;

§ 2. Uzasadnienie stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Hajnowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Eugeniusz Saczko

Uzasadnienie

W dniu 31 lipca 2019 r. do Starostwa Powiatowego w Hajnówce wpłynęła za pomocą środków komunikacji elektronicznej – mailem petycja w interesie publicznym wniesiona przez CASUS NOST[RE Kancelaria Radcy Prawnego Konrad Cezary Łakomy skierowana do Rad i Zarządów Powiatów Województwa Podlaskiego.

Podmiot składający petycję wniósł o:

1. wprowadzenie w życie w starostwie powiatowym Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego zawartymi w dokumencie pt. „korupcja Polityczna. Wskazówki dla przedstawicieli organów wybieranych w wyborach powszechnych” (źródło:) i opublikowanie jej treści na administrowanej w starostwie stronie BIP;
2. wyznaczenie w starostwie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki;
3. wprowadzenie mechanizmu kontroli naruszeń wspomnianej polityki;
4. ustanowienie konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów;

Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870) stanowi, iż petycja może być złożona w interesie publicznym. Przedmiotem petycji może być żądanie, w szczególności, zmiany przepisów prawa, podjęcia rozstrzygnięcia lub innego działania w sprawie dotyczącej pomiotu wnoszącego petycję, życia zbiorowego lub wartości wymagających szczególnej ochrony w imię dobra wspólnego, mieszczących się w zakresie zadań i kompetencji adresata petycji.

Zgodnie z art. 16a ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), rada powiatu rozpatruje petycje składane przez obywateli powołując w tym celu komisję skarg, wniosków i petycji.

Treść petycji była przedmiotem analizy Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Hajnowskiego. Komisja w wypracowanej opinii stwierdziła, iż wnioski zawarte w petycji nie zasługują na uwzględnienie.

Podstawowymi aktami prawnymi regulującymi prawa i obowiązki radnego powiatu, członka zarządu powiatu oraz pracownika samorządowego są:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 511);
- ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz.U. z 2017 r. poz. 1393);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282);

Odnosząc się do zagadnień podniesionych przez podmiot składający petycję należy zaznaczyć, iż zasada zawarta w ustawie o pracownikach samorządowych, stanowiąca o tym, że „pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy” jest ściśle przestrzegana w Starostwie Powiatowym w Hajnówce.

W celu wyeliminowania działań o charakterze korupcyjnym ściśle przestrzegany jest obowiązek składania oświadczeń majątkowych przez radnych i członków zarządu na początek i koniec kadencji organów jednostki samorządu terytorialnego. Pracownicy starostwa pełniący funkcje kierownicze mają obowiązek składania oświadczeń majątkowych na początek i koniec zatrudnienia.

W urzędzie prowadzonych jest szereg działań zmierzających do zapobieżenia konfliktom interesów, również w odniesieniu do wszystkich pracowników urzędu. Przejawia się to między innymi wdrożeniem i stosowaniem Kodeksu Etycznego pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Hajnówce, w którym określono między innymi zasady postępowania, wartości etyczno-moralne

i zawodowe, jakimi powinien się kierować każdy pracownik samorządowy podczas wykonywania zadań służbowych w miejscu pracy, a także poza nim.

Ponadto w urzędzie funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania Jakością, który w oparciu o normy ISO ustala standardy w zakresie jakości i bezpieczeństwa informacji.

Przytoczone wyżej przykłady wskazują, iż w Starostwie Powiatowym w Hajnówce prowadzone są mechanizmy zarządcze uniemożliwiające postępowanie „we własnym interesie”.

Mając na względzie fakt, iż w obowiązującym stanie prawnym Rada Powiatu Hajnowskiego nie posiada uprawnień do regulacji materii wskazanej w petycji, należy stwierdzić, iż brak jest merytorycznych przesłanek do jej uwzględnienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119) informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiat Hajnowski z siedzibą w Hajnówce, ul. A. Zina 1, 17-200 Hajnówka.