

UCHWAŁA NR VI/44/11
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO

z dnia 28 kwietnia 2011r.

**w sprawie uchwalenia Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy na lata 2011-2013.**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102 poz.1055; z 2007r. Nr 173 poz.1218; z 2008r. Nr 180 poz.1111, Nr 223, poz.1458; z 2009r. Nr 92, poz.753; z 2010r. Nr 28, poz.142, Nr 28, poz.146, Nr 40, Poz.230, Nr 106, poz.675) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416, Nr 171, poz.1056, Nr 216, poz.1367, Nr 237, poz.1654; z 2009r. Nr 6, poz.33, Nr 69, poz.595, Nr 91, poz.742, Nr 97, poz.800, Nr 115, poz.964, Nr 125, poz.1035, Nr 127, poz.1052, Nr 161, poz.1278, Nr 219, poz.1706; z 2010r. Nr 28, poz.146, Nr 81, poz.531, Nr 238, poz.1578, Nr 239, poz.1593, Nr 254, poz.1700, Nr 257, poz.1725) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011-2013”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Mikołaj Michaluk



Załącznik

do uchwały Nr VI/44/11

Rady Powiatu Hajnowskiego

z dnia 28 kwietnia 2011r.

**POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA
2011 -2013**

Hajnówka, marzec 2011

Wstęp

Opracowanie i realizacja „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011-2013” jest wykonaniem postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

W 2010 roku zakończyła się realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007-2010. Program ten będzie trzecim programem, który określa kierunki i priorytety działań na rzecz aktywizacji i podtrzymywania zdolności pracy osób poszukujących zatrudnienia.

Program opracowany został na podstawie analizy stanu i struktury lokalnego rynku pracy. Przyjęte cele i priorytety są zgodne z zapisami strategicznymi dokumentów wspólnotowych, krajowych i regionalnych:

- Europejską Strategią Zatrudnienia,
- Narodowym Planem Rozwoju na lata 2007-2013,
- Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011,
- Strategią Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020,
- Strategią Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Hajnowskiego do 2015 roku.

I. ANALIZA RYNKU PRACY

1.1. Sytuacja demograficzna powiatu hajnowskiego.

Powiat hajnowski zamieszkuje (dane z 31 grudnia 2009r.) 46.385 osób, tj. 3,9% ludności województwa podlaskiego (1.189,7 tys. osób). Ludność miejska 22.992 osób stanowi 49,57% ogółu ludności zamieszkującej w powiecie, a ludność wiejska 23.393 osób – 50,43% ogółu. Mężczyźni w liczbie 22.539 osób stanowią 48,59% ogółu ludności, kobiety 23.846 – 51,41%.

W końcu 2009r. w powiecie hajnowskim pracowało 8.586 osób, czyli 18,5% ogółu ludności powiatu.

1.2. Sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Lata 1999- 2001 to okres wzrostu bezrobocia. Od 2002r. liczba bezrobotnych przestała rosnać i do 2004r. zmniejszyła się o 934 osoby tj. o 28,2%. W 2005r. nastąpił wzrost o 167 osób tj. o 7,0%. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hajnówce zaczęła się zmniejszać od 2006r. W końcu 2006r. w rejestrach figurowały 2121 osób, a rok później liczba ta była o 27,3% niższa. Wartość stopy bezrobocia na koniec 2006r. wynosiła 10,1%, natomiast w 2007r. była o 2,7 punktu procentowego niższa niż w roku poprzednim i wynosiła 7,4%. W roku 2008 nastąpił wzrostu liczby osób zarejestrowanych w urzędzie do 1732 osób w miesiącu lutym. Kolejne miesiące 2008r. charakteryzowały się spadkiem poziomu bezrobocia osiągając w miesiącu czerwcu stan 1381 zarejestrowanych osób bezrobotnych przy stopie bezrobocia 6,6%, natomiast rok zakończył się kolejnym wzrostem poziomu bezrobocia do 1728 osób bezrobotnych. W 2009r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych nadal wzrastała. Na koniec 2009r. poziom bezrobocia wynosił 2392 osoby i był wyższy o 664 osoby od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2008r. Liczba bezrobotnych na koniec 2010r. wynosiła 2108 osób i była niższa o 284 osoby od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec poprzedniego roku.

Skala i tempo przyrostu bezrobocia w latach 2007-2010 były zróżnicowane, co przedstawia poniższa tabela.

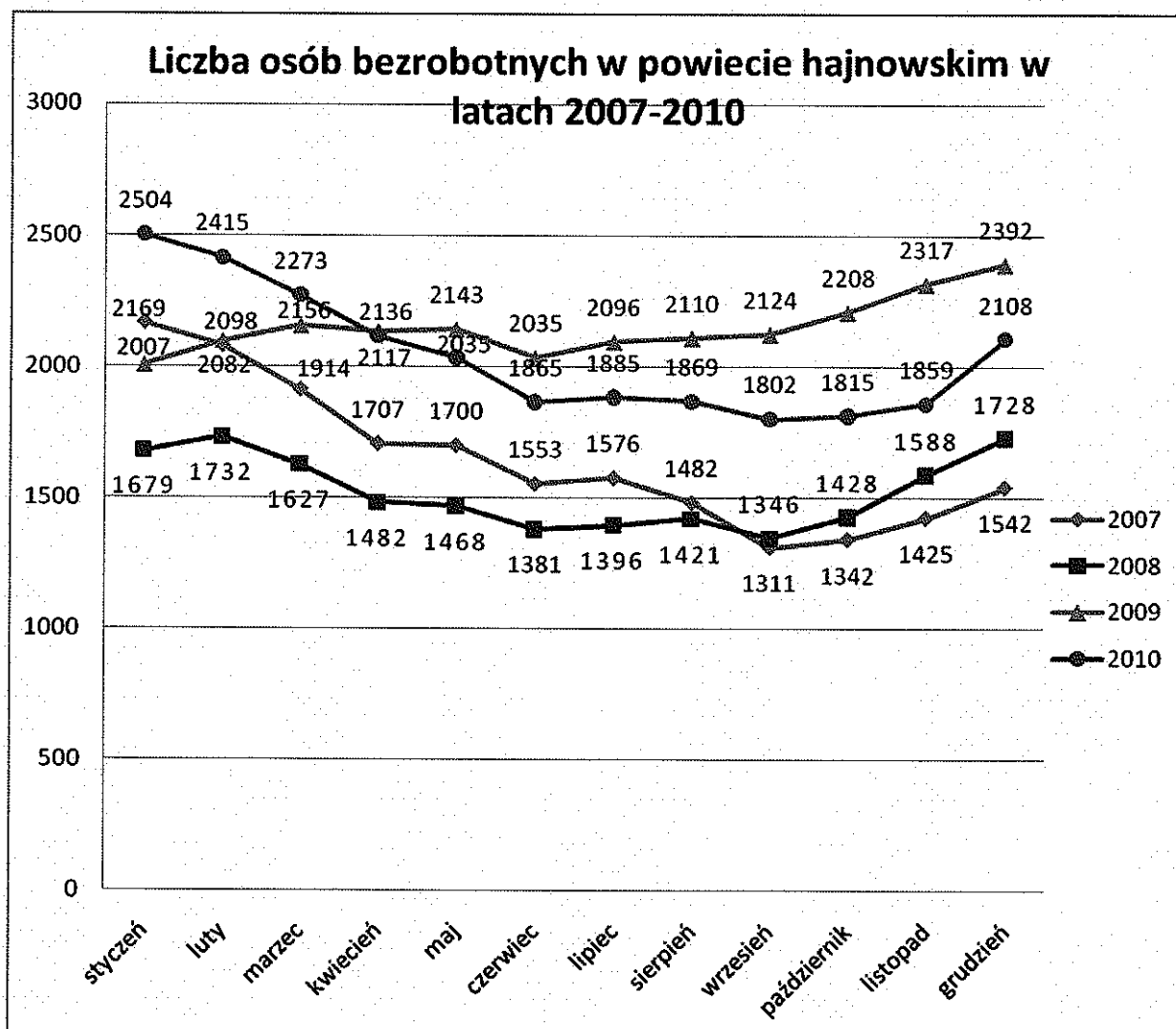
Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych.

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:				Stopa bezrobocia
		mężczyźni	% do ogółu bezrobotnych	kobiety	% do ogółu bezrobotnych	
2007	1542	709	45,98	833	54,02	7,4
2008	1728	870	50,35	858	49,65	8,2
2009	2392	1374	57,44	1018	42,56	11,1
2010	2108	1137	53,94	971	46,06	10,4

Analiza bezrobocia rejestrowanego według płci pokazuje, że na przestrzeni lat 2007–2010 zmniejsza się liczba bezrobotnych kobiet. W końcu 2009r. kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hajnówce stanowiły 42,56% ogółu bezrobotnych, wobec 54,02% w końcu 2007r. oraz 49,65% w końcu 2008r. Na koniec 2010r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 971 kobiet, czyli o 166 mniej niż mężczyzn.

Podstawową cechą polskiego rynku pracy stanowi sezonowość, czyli wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika między innymi z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie, ogrodnictwie, rolnictwie itp.. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących prace subsydiowane, liczba bezrobotnych wzrasta.

Wykres Nr 1. Poziom bezrobocia – sezonowość.



Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Połowę ogólnej liczby bezrobotnych stanowią osoby z miasta Hajnówka. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu największą liczbę bezrobotnych notuje się w mieście Hajnówka, gminie Narew, Czeremcha

oraz Narewka. Natomiast najmniejszy poziom bezrobocia występuje w gminie Czyże, gminie Kleszczele i mieście Kleszczele.

Tabela Nr 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach.

Lp.	Miasta/Gminy (m/g)	Rok			
		2007	2008	2009	2010
1.	m. Hajnówka	770	916	1219	1061
2.	m. Kleszczele	45	47	65	64
3.	g. Białowieża	103	110	148	127
4.	g. Czeremcha	139	166	222	182
5.	g. Czyże	37	37	52	38
6.	g. Dubicze Cerkiewne	53	62	72	75
7.	g. Hajnówka	98	100	150	146
8.	g. Kleszczele	38	40	62	50
9.	g. Narew	115	123	190	189
10.	g. Narewka	144	127	212	176
Razem		1542	1728	2392	2108

Notowany w latach 2007-2009 wzrost poziomu bezrobocia dotyczył zarówno mieszkańców wsi, jak i miast. W porównaniu do końca 2007r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenów wiejskich na koniec 2009r. zwiększyła się o 52,41%, natomiast liczba zamieszkałych w mieście o 57,55%. Na koniec 2010r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych zarówno zamieszkałych tereny wiejskie (spadek o 125 osób) jak również zamieszkałych w mieście (spadek o 159 osób) w stosunku do roku ubiegłego.

Tabela Nr 3. Rejestracja bezrobocia na wsi.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym zamieszkali	
		w mieście	na wsi
2007	1542	815	727
2008	1728	963	765
2009	2392	1284	1108
2010	2108	1125	983

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, bowiem oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tym obszarze bezrobocie utajone, które jest przede wszystkim wynikiem braku motywacji do rejestrowania w celu uzyskania statusu osoby bezrobotnej oraz wynika z faktu, że duża część ludności wiejskiej z racji posiadania gospodarstwa rolnego powyżej 2ha przeliczeniowych nie może nabyć statusu osoby bezrobotnej. W końcu grudnia 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hajnówce zarejestrowanych było 983 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2009r. liczba ta zmniejszyła się o 125 osób. Odsetek zamieszkałych

na wsi wzrósł natomiast z 44,27% w 2008r. do 46,63% w 2010r.. Bezrobocie na wsi dotyczy w znacznej mierze ludzi młodych.

W końcu 2010r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 45-54 lata (272 osoby, czyli 27,67% bezrobotnych mieszkańców wsi), natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 lat (22 osoby, czyli 2,24%). Bezrobotni mieszkańcy wsi posiadają najczęściej wykształcenie gimnazjalne i poniżej (306 osób – 31,13%) lub zasadnicze zawodowe (272 osoby - 27,67%). Biorąc pod uwagę staż pracy w populacji tej dominowały osoby dotychczas niepracujące (212 osób, czyli 21,57%), natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające powyżej 30 letni staż (33 osób, czyli 3,36%). Pozytywnym zjawiskiem wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest zmniejszanie się liczby osób długotrwale bezrobotnych. Na koniec 2007r. osoby te stanowiły 17,67% bezrobotnych mieszkańców wsi, zaś w końcu grudnia 2010r. udział ten wynosił 11,19%.

Specyficzną grupę bezrobotnych stanowią również osoby niepełnosprawne, gdyż ograniczenie sprawności stwarza dodatkowe trudności w zaistnieniu na rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2010r. w PUP w Hajnówce zarejestrowanych było 194 osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Wśród nich 75,77% stanowiły osoby posiadające status osoby bezrobotnej i 24,23% osoby zarejestrowane, jako poszukujące pracy. Wśród zarejestrowanych w końcu 2010r. osób niepełnosprawnych 90 to kobiety i 104 to mężczyźni. Zdecydowana większość tych osób to osoby w wieku 45 – 54 lata (39,18%), legitymujące się niskim poziomem wykształcenia (osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 27,84% ogółu).

Tabela nr 4. Osoby niepełnosprawne.

Rok	Liczba niepełnosprawnych ogółem	w tym:	
		bezrobotni	poszukujący pracy
2007	167	115	52
2008	144	100	44
2009	190	144	46
2010	194	147	47

Analizując wielkości opisujące poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych w latach 2008 - 2010 widać, że procentowy udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wzrasta każdego roku. W 2007r. bezrobotni niepełnosprawni stanowili 7,76% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w 2008r. – 5,79%, w 2009r. – 6,02% a w 2010r. – 6,97%.

Zachodzące w latach 2007–2010 zmiany demograficzne i społeczno – gospodarcze miały swoje odbicie nie tylko w poziomie bezrobocia, ale również miały wpływ na jego strukturę.

Tabela nr 5. Bezrobotni według wieku.

Wiek w latach	Rok			
	2007	2008	2009	2010
18 - 24	230	307	448	375
25 - 34	382	454	689	610
35 - 44	257	274	334	344
45 - 54	502	511	639	505
55 - 59	142	158	237	226
powyżej 60	29	24	45	48
Razem	1542	1728	2392	2108

Z analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku wynika, że dominującymi grupami w całym analizowanym okresie są osoby bezrobotne w wieku 25 - 34 lata i 45 - 54 lata. Na dzień 31 grudnia 2010r. stanowiły one odpowiednio 28,94% i 23,96% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto spadł odsetek bezrobotnych do 25 roku życia z 18,8% w końcu 2006r. do 17,0% w końcu 2008r.

Tabela nr 6. Bezrobotni według wykształcenia.

Wykształcenie	Rok			
	2007	2008	2009	2010
wyższe	124	167	220	225
policealne i średnie zawodowe	376	388	580	483
średnie ogólnokształcące	166	206	279	279
zasadnicze zawodowe	402	424	609	525
gimnazjalne i poniżej	474	543	704	596
Razem	1542	1728	2392	2108

Dominującym typem wykształcenia wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hajnówce jest stale wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Na koniec 2010r. bezrobotni z tym typem wykształcenia stanowili 28,27% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W dalszej kolejności znajdują się zasadnicze zawodowe oraz policealne i średnie zawodowe. Na dzień 31 grudnia 2010r. stanowiły one odpowiednio 24,91% i 22,91% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wraz ze zwiększaniem się liczby wyższych uczelni, rozszerzeniem oferty edukacyjnej i łatwiejszym dostępem do kontynuowania nauki wzrasta odsetek osób legitymujących się dyplomami wyższych uczelni. W końcu 2007r. osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 8,04% zarejestrowanych bezrobotnych, a w końcu 2010r. udział ten wzrósł do 10,67%.

Tabela nr 7. Bezrobotni według stażu pracy.

Staż pracy	Rok			
	2007	2008	2009	2010
do 1 roku	324	337	425	374
1 - 5	263	331	494	449
5 - 10	156	189	262	242
10 - 20	219	236	333	306
20 - 30	197	204	282	219
powyżej 30 lat	73	88	150	107
bez stażu	310	343	446	411
Razem	1542	1728	2392	2108

Analizując wielkości charakteryzujące bezrobotnych według stażu pracy należy stwierdzić, że w całym analizowanym okresie najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego oraz z doświadczeniem do 1 roku. W 2007r. stanowiły one odpowiednio 20,1% oraz 21,01% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Pozytywnym aspektem jest fakt, że udział ten z każdym rokiem maleje. Na dzień 31 grudnia 2010r. osoby bez stażu zawodowego stanowiły 19,5% zaś ze stażem do 1 roku – 17,74%. W analizowanym okresie wzrósł natomiast odsetek bezrobotnych z doświadczeniem zawodowym od 1 do 5 lat z 17,06% w końcu 2007r. do 21,3% w końcu 2010r.

Tabela Nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Rok			
	2007	2008	2009	2010
do 1 miesiąca	281	269	231	323
1 - 3	366	494	567	547
3 - 6	218	252	425	365
6 - 12	196	279	530	329
12 - 24	206	203	391	335
powyżej 24 miesięcy	275	231	248	209
Razem	1542	1728	2392	2108

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Z analizy danych wynika, że na przestrzeni omawianego okresu w tut. Urzędzie udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z roku na rok maleje. W końcu 2007r. wynosił on 31,19%, zaś na koniec 2010r. – 25,81%.

1.3. Zapotrzebowanie na kwalifikacje pracowników.

Prowadzona analiza zawodów wykazuje, że na powiatowym rynku pracy w większości specjalności występuje nierównowaga, jest dużo większa podaż bezrobotnych niż popyt na pracę.

Wśród zawodów deficytowych rozróżniamy zawody:

- a) spawacz ręczny łukiem elektrycznym,
- b) robotnik budowlany, robotnik placowy, robotnik gospodarczy, robotnik drogowy,
- c) inżynier budownictwa,
- d) frezer,
- e) przedstawiciel handlowy,
- f) pracownik biurowy.

Równowagę odnotowujemy w zawodach tj.: terapeuta zajęciowy, agent ubezpieczeniowy, organizator usług turystycznych, handlowiec, zaopatrzeniowiec, agent celny, kasjer bankowy, recepcjonista, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, kierowca samochodu ciężarowego.

W pozostałych zawodach występujących na lokalnym rynku pracy występuje nadwyżka. Należą do nich: fizjoterapeuta, pielęgniarka, ekonomista, specjalista bankowości, specjalista ds. marketingu i handlu, technik budownictwa, księgowy, magazynier, kasjer handlowy, kucharz, kelner, fryzjer, sprzedawca, robotnik leśny, ślusarz, tokarz, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych, elektromonter, piekarz, stolarz.

Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników dobrze wykwalifikowanych, posiadających bogate doświadczenie zawodowe. Wysoki odsetek bezrobotnych z kierunkowymi kwalifikacjami zawodowymi w dużej mierze posiada niewielki staż pracy w wyuczonym zawodzie, co ma bezpośredni wpływ na brak możliwości sprostania wysokim wymaganiom pracodawców.

Najwięcej ofert pracy niesubsydiowanej pracodawcy zgłosili w zawodach: sprzedawca- 67, robotnik budowlany- 49, spawacz ręczny łukiem elektrycznym- 47, stolarz- 29, ślusarz- 23, tokarz- 26, przedstawiciel handlowy – 28, pracownik administracyjny- 30, technik prac biurowych- 94, robotnik gospodarczy- 381, robotnik drogowy- 57, robotnik placowy- 25.

II. PRIORYTETY I CELE SZCZEGÓŁOWE

Na lata 2011-2013 określono następujące priorytety lokalnej polityki rynku pracy:

- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia.
- Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu osiągnięcia głównych zamierzeń Urząd będzie wykonywał liczne zadania pomocnicze.

Priorytet I

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Cel 1.1:

Promocja aktywności zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia.

Zadanie:

Stosowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia.

Działania:

1. Realizacja form wsparcia przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- informacja zawodowa
- opracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego (IPD), (pozostającym w rejestrach Urzędu dłużej niż 180 dni), zgodnie z predyspozycjami osób bezrobotnych.
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- organizacja szkoleń
- staże
- przygotowanie zawodowe dorosłych
- subsydiowanie zatrudnienia.

2. Realizacja programów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Oczekiwane efekty:

- Wyposażenie młodzieży w praktyczne umiejętności do wejścia na rynek pracy,
- zmniejszenie wskaźnika udziału młodzieży w ogólnej liczbie osób bezrobotnych,
- podwyższenie posiadanych oraz nabycie nowych kwalifikacji i uprawnień zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- pobudzenie przedsiębiorczości,
- uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Priorytet II

Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel 2.1:

Przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymagających wsparcia na rynku pracy.

W strukturze bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przeważały: Najważniejsze grupy ryzyka zatrudnieniowego w powiecie hajnowskim stanowią:

- osoby długotrwale bezrobotne - 50,52%
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 28,08%
- osoby po 50 roku życia -26,57%

Są to osoby, które ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wydobyciem się ze stanu bezrobocia. Spośród nich najtrudniejszymi są: niedopasowanie wiedzy i kwalifikacji do wymagań zmieniającego się rynku pracy, brak możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego, „wyuczona bezradność” spowodowana długotrwałą beczynnością zawodową. Wśród nich połowę stanowią kobiety, jak również osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

Zadanie:

Ograniczanie skutków bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działania:

1. Organizowanie działań doradczych:

- informacja zawodowa,
- poradnictwo zawodowe,
- poradnictwo grupowe.

2. Wdrażanie aktywnych programów rynku pracy w zależności od potrzeb rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

3. Wyposażenie w kwalifikacje ułatwiające uzyskanie zatrudnienia:

- zajęcia aktywizacyjne,
- szkolenia w Klubie Pracy
- szkolenia zawodowe.

Oczekiwane efekty:

1. Uaktywnienie zawodowe osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Umożliwienie/ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy.
3. Wzrost poczucia własnej wartości i wzmocnienie własnego wizerunku.
4. Wzrost motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy,

5. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy./ Podwyższenie, uzupełnienie lub zmiana dotychczasowych kwalifikacji.
6. Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym.

Cel 2.2:

Działania na rzecz kobiet.

Bezrobotne kobiety częściej niż mężczyźni mają problemy z uzyskaniem zatrudnienia. Mniej ofert pracy, niechętnie nastawienie pracodawców do zatrudnienia kobiet oraz konieczność godzenia obowiązków domowych z pracą wpływają na długotrwale pozostawanie kobiet bez pracy.

Zadanie:

Zwiększenie uczestnictwa kobiet w aktywnych programach rynku pracy.

Działania:

1. Objęcie poradnictwem indywidualnym oraz zajęciami w Klubie Pracy.
2. Objęcie większej liczby kobiet programami rynku pracy:
 - staże,
 - zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne),
 - prace społecznie użyteczne,
 - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.
 - szkolenia/przekwalifikowania.

Oczekiwane efekty:

1. Zmniejszenie udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych,
2. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy,
3. Przełamanie stereotypu w postrzeganiu ról kobiecych i męskich.

Priorytet III

Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zmiany zachodzące na rynku pracy, postęp techniczny oraz rozwój technologii wymagają odpowiedniego przygotowania zawodowego oraz uzupełnienia wiedzy przez całe życie. Brak umiejętności do wykonywania coraz to nowych zadań, nieprzystosowanie się do nowych wymagań rynku pracy wywołuje zagrożenie bezrobociem.

Cel 3.1:

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

Zadanie:

Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniających się wymagań rynku pracy.

Działania:

1. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy – powiatowe raporty zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
2. Planowanie szkoleń odpowiadających zapotrzebowaniu klientów.
3. Organizacja szkoleń indywidualnych i grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. Współpraca z jednostkami szkolącymi w zakresie realizacji szkoleń.

Oczekiwane efekty:

1. Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych.
2. Zapewnienie pracodawcom wykwalifikowanych kandydatów do pracy.

MONITORING

1. Instytucją odpowiedzialną za realizację Programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce.
2. W realizacji Programu należy założyć, iż powinien on przynieść oczekiwane efekty.
3. Monitoring będzie prowadzony na bieżąco. Po upływie każdego roku Radzie Powiatu Hajnowskiego przedkładana będzie informacja z przebiegu realizacji Programu w terminie do końca I kwartału następnego roku.

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
I. Analiza rynku pracy	3
1.1. Sytuacja demograficzna powiatu hajnowskiego	3
1.2. Sytuacja na lokalnym rynku pracy	3
1.3. Zapotrzebowanie na kwalifikacje pracowników	9
II. Priorytety i cele szczegółowe	10
Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia	10
Priorytet II. Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
Priorytet III. Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy	13
Monitoring	14

PRZEWODNICZĄCY RADY
Mikołaj Michaluk
Mikołaj Michaluk