

**UCHWAŁA NR V/32/15
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO**

z dnia 26 lutego 2015 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013, poz. 595, 645; z 2014, poz. 379, 1072) w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267, 2014, poz. 183) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Hajnowskiego po rozpatrzeniu skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce złożonej przez Pana *(wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej)*, uznaje się za niewłaściwą do rozpatrzenia skargi z przyczyn określonych w uzasadnieniu, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu Hajnowskiego do powiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Lech Jan Michalak

Załącznik do Uchwały Nr V/32/15

Rady Powiatu Hajnowskiego

z dnia 26 lutego 2015 r.

Uzasadnienie

Przedmiotem skargi z dnia 29 grudnia 2014r. wniesionej przez Pana (*wylączenie jawności w zakresie danych osobowych na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej*) jest zarzut dyskryminacji przez stosowanie przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce niewłaściwych standardów wobec skarżącego.

Komisja Spraw Społecznych Rady Powiatu Hajnowskiego na posiedzeniu w dniu 9 lutego 2015r. zapoznała się z dokumentami dotyczącymi sprawy i w oparciu o nie uznała, iż okoliczności przedstawione w skardze stricte związane są z prawami i obowiązkami zarówno pracownika jak i pracodawcy, wobec czego zastosowanie w tym miejscu mają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy.

W ocenie Komisji Spraw Społecznych Rada Powiatu Hajnowskiego nie jest uprawniona do rozpatrzenia skargi i rozstrzygnięcia co do zasadności (istoty) podniesionych przez skarżącego zarzutów.

Rada Powiatu Hajnowskiego po analizie akt sprawy stwierdza, że przedstawione przez skarżącego zarzuty należą do zakresu spraw wprost związanych ze statusem prawnym pracowników regulowanych przepisami ustawy o pracownikach samorządowych i przepisami Kodeksu pracy i nie są w żadnym zakresie poddawane do rozstrzygnięcia w trybie art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego.

Biorąc pod uwagę powyższe ustalenia Rada Powiatu Hajnowskiego uznaje, iż nie jest organem właściwym do rozstrzygnięcia o podniesionych zarzutach wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce. Tego typu sprawy i ocena prawidłowości działania pracodawcy należą do wyłącznej kompetencji Sądu Pracy.

W związku z powyższym przedmiotową skargę zwraca się skarżącemu ze wskazaniem organu właściwego do rozpoznania zarzutów podjętych w skardze.

W świetle powyższego Rada Powiatu Hajnowskiego uznała się za niewłaściwą do rozpatrzenia skargi.